



**ESPECIALIDAD EN ADMINISTRACIÓN DE
RECURSOS HUMANOS RVOE. ES117/2003**

OBJETIVOS:

Formar profesionales altamente capacitados en el campo de la Gerencia de las Relaciones Industriales, específicamente en Recursos Humanos y Relaciones Laborales, que respondan a los retos que plantea tanto la nueva organización del trabajo como las formas tradicionales de la misma.

Egresar verdaderos científicos sociales, interesados en la problemática laboral y socioeconómica del país, con capacidad para analizar situaciones en forma crítica y de proponer soluciones viables con objetividad y realismo.

Formar profesionistas con alto nivel científico que les conduzca a realizar trabajos de investigación que representen una aportación a los avances tecnológicos incorporados en la administración de recursos humanos.

Acrecentar la capacidad de abstracción, orientación teoricista y generalista, haciendo énfasis en la formación del razonamiento crítico y el desarrollo de habilidades para sistematizar y solucionar problemas.

Egresar especialistas estudiosos del mundo del trabajo, capaces de alcanzar una visión global de las complejas relaciones socio-laborales existentes en las distintas etapas y su repercusión en el entorno social.

REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN:

1. Acta de nacimiento (original)
2. Certificado de estudios de Licenciatura (original).
3. Título de Licenciatura (original).
4. Carta de exposición de motivos.
5. CURP (original).
6. Comprobante de domicilio (original).
7. Comprobante de estudio de inglés y computación (original).

PLAN DE ESTUDIOS:

Primer semestre

- Planeación y Evaluación de Programas en Recursos Humanos
- Derecho Individual y Colectivo del Trabajo
- Análisis y Evaluación de Puestos

Segundo semestre

- Planeación e Integración de Recursos Humanos
- Planeación y Desarrollo de Recursos Humanos
- Nóminas, Declaraciones y Reparto de Utilidades

COSTOS:

- Inscripción \$1,400
- Reinscripción \$1,400
- Mensualidad \$2,500
- Alta académica \$1,000 (pago anual)

